



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Сколько сосен
в цифре «100»?

Чусовляне обновили рощу
к юбилею предприятия



10 |

В какой европейской стране
можно увидеть большой каньон?

8 |

Как заработать много лайков
и репостов?

11 |

Территория ОМК

№ 18 (177) • 17 МАЯ 2019 ГОДА

Идеи в рост

РЕЗУЛЬТАТ

За первый квартал 2019 года сотрудники ВМЗ предложили более 10 тысяч проектов улучшений, а экономический эффект от идей заводчан достиг почти 120 миллионов рублей

4 |



▲ Сотрудники КПЦ ВМЗ улучшают комнату сменно-встречных собраний © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



В интересах репутации

СИСТЕМА

Мария Попова
Москва

Объединенная металлургическая компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Хартия была создана по инициативе крупных бизнес-объединений страны: Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты РФ, общественных организаций «Опора России» и «Деловая Россия». Участники соглашения намерены содействовать развитию добросовестных деловых практик.

Как говорят в руководстве ОМК, присоединившись к хартии, компания подтвердила свою приверженность соблюдению антикоррупционных стандартов. Этот шаг стал логичным продолжением корпоративной антикоррупционной политики, утвержденной в конце 2018 года. Напомним, документ устанавливает правила и процедуры, направленные на профилактику коррупции, в частности определяет правила взаимодействия с партнерами, клиентами и контрагентами, государственными служащими.

– Репутация компании сегодня не менее важна, чем эффективность и качество продукции, – говорит Наталья Еремина, председатель правления ОМК. – Именно поэтому этическое поведение является важной частью корпоративной культуры нашей компании. Присоединение к хартии отражает наши намерения и публичные обязательства в области противодействия коррупции. Это наш вклад в укрепление здоровой конкурентной среды в бизнес-пространстве.

ЦИФРА

240

молодых специалистов

окончат в этом году Выксунский металлургический колледж. Как показывает опыт предыдущих лет, большая их часть продолжают свой путь на ВМЗ.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИРИНА КОРШУНОВА
главный бухгалтер центра учета «Благовещенск»

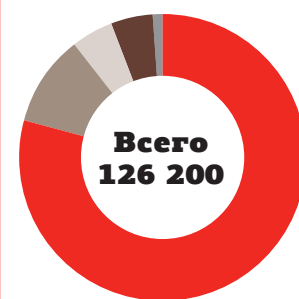


«Никогда не отчаивайтесь. Случается всякое, но нужно стараться хотя бы немного повлиять на ситуацию.

/О личных принципах/

СТАТИСТИКА

Участники шествия «Бессмертного полка» в 2019 году*



Челябинск	100 000
Альметьевск	13 000
Выкса	6 000
Благовещенск	6 000
Чусовой	1 200

*Приблизительные данные

ЦИФРА

24 инициативы

предложили участники
«Мастерской идей» в дивизионе
железнодорожных колес 13 мая.



ОТ РЕДАКЦИИ

Туда, не знаю куда

А вы генерируете «хотелки» или идеи?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Многие люди – особенно если им приходится реализовывать свои или чужие идеи – приходят к мнению, что сама по себе идея ничего не стоит. И я с ними согласен.

В студенческую бытность пробовал себя на дизайнерских хлебах. Подавляющее большинство заказчиков не могли объяснить, что конкретно они хотят видеть. Некоторые просто просили «сделать что-нибудь». Естественно, на стадии завершения проекта к ним начинали приходить «идеи». Выяснялось, что «... вот тут надо красный цвет, здесь – поиграть со шрифтами, а сюда – нарисовать котиков».

Заказчики были самые разные. Одни готовились к свадьбе, другие открывали бюро путешествий, парикмахерскую или просто хотели кружку с фотографией себя любимого. Объединяло их одно: почти никто не умел устно или письменно оформить свои идеи.

Вы можете сказать, что у меня неправильное понимание отношений «заказчик – исполнитель», а еще можете добавить, что клиенты не дизайнеры и не обязаны обладать фантазией. Все так, но вы же не просите в магазине «дать что-нибудь вкусное»? Вы четко говорите, что именно вам нужно.

В моем понимании качественная идея близка к техническому заданию. А то, что люди часто называют идеями, – просто «хотелка». В чем разница? По самому примитивному техзаданию можно понять, сколько потребуется времени и средств на реализацию проекта, – и принять решение: сразу отказать от затеи, предложить аль-

тернативное решение или продолжать так, как задумано. Понять же это по «хотелке» невозможно.

Идея только тогда имеет право называться идеей, когда есть вменяемый план ее воплощения. И лучшие идеи обычно предлагают те, кто имеет опыт их реализации. Эти люди оценивают ресурсы, которые понадобятся в будущем, оптимизируют свою мысль под лимиты времени и множество других факторов.

В прошлом веке Toyota решила отделить «хотелки» от идей, введя систему оформления мыслей – тот самый формат АЗ, который сегодня применяет и ОМК. К сожалению, даже у нас в компании некоторые авторы зачастую ограничиваются общими фразами, не пытаясь соотнести потребности с возможностями. Хорошо, если рядом окажется человек, который сэкономит время автора и его коллег, объяснив нецелесообразность задумки. Хуже – если попадется тот, кто, не разбираясь, идею поддерживает.

«Идея только тогда имеет право называться идеей, когда есть вменяемый план ее воплощения.»

90–95 процентов патентов в мире (а ведь это тоже идеи) лежат мертвым грузом. Их никто не использовал и использовать не будет. Больше половины – бессмысленны. Оставшиеся – слишком сложны или дороги.

Отличается ли от общей практики судьба идей в ОМК? Не знаю. Но по работе «Мастерской идей» на ВМЗ, например, можно судить о том, что компании безразлична проблема качества инициатив. Более того, идеи, которые неактуальны прямо сейчас, не заворачиваются (хотя и не реализуются), а копятся с прицелом на будущее. И у них есть приличные шансы не остаться в числе 90–95 процентов бесполезных начинаний.

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Кросс-функциональная команда собралась в заводском учебном центре 13 мая. Задачей ее участников было нивелировать потерю потенциала и сформулировать новые идеи для достижения целей проекта «ТОП-2» взамен отвергнутых ранее инициатив.

Деятельность «Мастерской идей» предполагает, что ее участники разрабатывают проекты по повышению производительности труда, обсуждают идеи на ранней стадии, проводят первоначальную оценку эффекта и возможности реализации каждой из них, определяют приоритеты в этой деятельности. При этом организаторы – команда «ТОП-2» – подчеркивают, что сделать окончательный вывод о каждой инициативе в рамках такого формата невозможно. Ключевой задачей встречи в ДЖДК было разработать пять-десять приоритетных концепций и как можно больше проектов, которые пополнят портфель инициатив на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

Участников «Мастерской идей» разделили на пять групп, в каждую из них вошли представители команды проекта. Металлурги заранее подготовили для проработки 12 инициатив, которые распределили между группами. Команды также получили от организаторов общий перечень направлений, которые можно использовать в качестве опоры: компьютерное зрение, удаленное управление пультами, промышленные роботы



▼ КСТАТИ

В работе «Мастерской идей» в дивизионе железнодорожных колес участвовали руководители ДЖДК, ключевые линейные руководители колесопрокатного цеха, представители функциональных дирекций, навигаторы «ТОП-2» и консультанты компании McKinsey.

◀ «Мастерские идеи» собираются во всех дивизионах ВМЗ
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие современные технологии вам было бы интересно освоить?

**АЛЕКСАНДР
МАСЛИХИН**



бригадир на участках основного производства, ВМЗ

« На протяжении всей жизни приходится осваивать новые технологии. Кажется, недавно вместе с детьми разбирался с компьютером и мобильными телефонами. А сегодня это обычные вещи: на работе вся информация – в компьютере, без телефона вообще никак не обойтись. Возможно, скоро придут новые технологии. Интересно поработать на новом оборудовании. Нужно постоянно учиться новому, это не дает нам останавливаться и стареть.

**ИВАН
ХЛОПОВ**



ведущий специалист отдела по развитию ПС, «Трубодеталь»

« Мне бы хотелось не только освоить, но и получить практический опыт применения системы «Организация процессного управления». Сейчас для меня это самая актуальная тематика, потому что любой процесс – это алгоритм. А все новые технологии основаны на алгоритмах. Процессный подход, система сбалансированных показателей, методология Ицхака Адизеса – вот небольшая часть основных направлений в нашем веке информации.

**ГУЗЕЛЬ
ГАБДУЛХАКОВА**



специалист по документообороту, БАЗ

« Я бы хотела не освоить, а внедрить в электронный документооборот электронную подпись. В наш век совершенно естественно использовать такой носитель информации. Такая подпись на 100 процентов достоверна. Как ни удивительно, экспертизы показывают, что документы на бумажном носителе оказываются достоверными лишь в 97–98 процентах случаев. Также это экономия на бумаге, печати и сервисном обслуживании принтеров.

**НАТАЛЬЯ
МАРКОВА**



инспектор по качеству продукции ферросплавного цеха, ЧМЗ

« Интересно узнать, какие системы контроля качества применяются при производстве феррованадия в других странах. Больше узнать о технологическом процессе на предприятии «Евраз ванадий Тула». У нас в стране только в двух городах выпускают феррованадий – в Туле и Чусовом. Но в мире есть и другие крупные производители. А еще я была бы не против освоить смежные профессии и больше узнать о контроле качества продукции в других цехах.

**ВАСИЛЬ
МАХМУТОВ**



мастер ТЭСЦ-1, АТЗ

« Хотел бы освоить технологию трехмерной печати. Интересно попробовать что-то сотворить с помощью 3D-принтера. Вот скворечник как-то делали с ребенком. Что бы вышло, если бы мы использовали принтер? Уверен, постепенно эта технология станет доступной – и не только для каких-то экзотических целей, но и в повседневной жизни. К этому моменту я и хотел бы быть готовым – иметь нужные знания, чтобы пользоваться новыми возможностями.

ЦИФРА

>85

объектов – работ в стилях «стрит-арт» и «паблик-арт» – появилось в Выксе за девять лет существования фестиваля «Арт-Овраг».



△ Устроители фестиваля обещают много интересного © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Горизонты расширяются

Организаторы «Арт-Оврага» назвали имена звездных участников фестиваля



ФЕСТИВАЛЬ

Анна Андреева
Москва

Вчера, представляя полную программу фестиваля, организаторы объявили, что хедлайнером музыкальной программы станет один из самых популярных представителей российского хип-хопа – Feduk. Гостей также ждет театральная программа, включающая читку пьес Евгения Казачкова и Михаила Дурненкова, хип-хоп-шоу «Король поэтов» и спектакль инженерного театра АХЕ «Пена дней». Куратором театральной программы будет режиссер Юрий Квятковский. В одном из оврагов городского парка будет звучать эмбиент (серия электроакустических выступлений) от музыкальных импрессионистов, а на главной площади Выксы расположится интерактивная инсталляция от художника и сценографа «Гоголь-центра» Марии Кечаевой.

Напомним, что важным пунктом программы «Арт-Оврага» остается преобразование пространства. Так, в этом году в Выксе откроется первый

в России индустриальный парк стрит-арта. Первым художественным объектом парка на территории металлургического завода стала роспись, которую на стене МКС-5000 выполнил художник Миша Most. В этом году парк пополнится работой Алексея Луки. Планируется, что ежегодно здесь будет появляться по одному новому арт-объекту, а каждая роспись по стилю будет созвучна одному из направлений искусства XX века.

В парке откроется павильон, созданный по проекту архитектурного бюро «Новое». Здание будет выполнено по законам параметрической архитектуры, получившей мировое признание благодаря работам Захи Хадид. А благодаря параллельной программе фестиваля в городе появится еще один интересный объект – «Бинарные часы» от местного художника Андрея Матчина.

– За девять лет фестиваль «Арт-Овраг» стал одним из знаковых культурных событий в нашей стране, о нем пишут, в нем хотят участвовать, его опыт изучают, – рассказала Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие». – На фестиваль приезжают, чтобы увидеть работы лучших современных художников и посмотреть, как с помощью культурного проекта можно изменить атмосферу целого города. В этом году гостей ждет насыщенная программа: и театр, и музыка, и спорт, и открытие новых архитектурных форм. Для нас важно, чтобы жители Выксы расширяли свои горизонты видения мира. Особенно это касается молодежи. И поэтому наше внимание направлено на развитие самых интересных направлений молодежной культуры.



КСТАТИ

Фестиваль «Арт-Овраг» пройдет 14–16 июня в Выксе под слоганом «Когда сегодня становится завтра». Полную программу мероприятий вы сможете найти на сайте artovrag.com.



КОРОТКО О РАЗНОМ

Персонал

ОБУЧЕНИЕ | По решению управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева предприятие принимает участие в федеральном проекте «Старшее поколение» национального проекта «Демография», который реализуется в Республике Татарстан. Проект предусматривает предоставление субсидии на организацию обучения работников предпенсионного возраста. Комиссия центра занятости населения Альметьевска уже одобрила заявку завода. В итоге 43 сотрудника АТЗ получат возможность пройти профессиональное обучение за счет республиканского бюджета.

Производство

ОТЧЕТ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер принял доклады руководителей, представивших личные презентации 8 и 15 мая. Об основных итогах работы подразделений в 2018 году, целях и задачах на 2019 год рассказали начальник управления по энергообеспечению, ремонтам и сервисному обслуживанию Валерий Ватомов, начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования Сергей Хватов, начальник цеха по энергообеспечению – главный энергетик завода Александр Глущенко, начальник электросилового цеха – главный электрик завода Дмитрий Великжанин.

Конкурс

ЦЕЛЬ | Управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков во время очного рапорта 16 мая призвал руководителей предприятия активно готовиться к очередному этапу конкурса на соискание премии Правительства РФ в области качества. 27–31 мая завод примет экспертов, которые должны подтвердить данные предоставленного ВМЗ отчета. Итоги престижного конкурса подведут в четвертом квартале этого года. Подготовку к ответственному этапу конкурса координирует дирекция по качеству завода. Напомним, в 2017 году ВМЗ стал дипломантом премии, цель 2019 года – статус победителя.

Система

РЕЗУЛЬТАТ | Директор по производству завода «Трубодеталь» Олег Лопатин провел очный рапорт с начальниками цехов основного производства. Обсуждались итоги работы предприятия в апреле. Каждый руководитель цеха доложил о выполнении плана производства, деятельности кружков качества, достижении целей по безопасности труда, бытовом травматизме, эффективности использования основных рабочих. Олег Лопатин подверг критике организацию работ на термом-прессовом участке 1.6, где при наличии крупного заказа рабочие ключевых специальностей разом ушли на больничный, и призвал разобраться в причинах этого.

Территория

МНЕНИЕ | Руководитель Агентства инвестиционного развития Татарстана Талия Минуллина и глава Альметьевского района Айрат Хайруллин провели в Альметьевске стратегическую сессию, посвященную инвестиционному развитию района. В рамках сессии они посетили предприятия города, в том числе Альметьевский трубный завод. Как сказала Талия Минуллина, АТЗ – предприятие, которое способно изменить мнение людей о промышленном производстве. Она отметила чистоту и порядок в цехах, автоматизацию производства, наличие у всех работников фирменной спецодежды, а также благоустроенную территорию завода.

Спросили о работе и зарплате



ВСТРЕЧА

Александр Загребин
Выкса

Директор ДТБД Александр Кузьмин ответил на вопросы сотрудников цехов дивизиона.

Руководитель рассказал об итогах работы ТЭСЦ-4, стана-5000, цеха антикоррозионного покрытия и участка пенополиуретановой изоляции, обратив особое внимание на загрузку дивизиона в 2018 году. Тогда в некоторые месяцы объемы производства достигали довольно низких значений, что вызвало коррективы в производственном графике, уровне зарплат и других показателях.

Александр Кузьмин рассказал о ближайших заказах, которые в перспективе обещают максимально полную загрузку дивизиона и повышение зарплаты сотрудни-

ков. На каждой из встреч эта тема была одной из самых актуальных. Особенно работников интересовала проведенная в апреле перетарификация оплаты труда.

– Ни один сотрудник не увидит в расчетном листке снижение зарплат, – заверила Ирина Пугачева, руководитель направления по работе с персоналом ДТБД. – Уровень зарплат может варьироваться в большую или меньшую сторону только в зависимости от отработанного времени. А цель перетарификации – ввести в постоянную часть дохода все доплаты за оптимизацию и компенсации в связи с ростом цен, так чтобы совокупный размер оплаты труда остался на прежнем уровне.

Работники также спрашивали о безопасности труда. Позиция руководства не меняется: никто не должен приступать к работе, не зная безопасных способов ее выполнения, даже если этого требуют непосредственный начальник.

Прошли по своему маршруту



СИСТЕМА

Надежда Горшенина
Чусовой

23 руководителя ЧМЗ приняли участие в стратегической сессии «Мой маршрут».

Стратегическую сессию 13 мая открыл управляющий директор завода Владимир Кирзнер. Он отметил, что встреча стала продолжением работы, направленной на каскадирование ключевых целей компании и объединение усилий сотрудников для их достижения.

Руководитель корпоративного университета ОМК Наталья Кавинская и тренер учебного центра

ЧМЗ Марина Казакова проработали с участниками шаги, необходимые для достижения цели. Факторы успеха просты: одинаково понимать цели, разделять их, генерировать максимальное количество решений для их достижения и выбирать конкретные действия.

– Теоретические знания мы закрепили на практике. Каждый из нас определил для себя цели, которых должен достичь в течение двух недель. 31 мая мы представим результаты того, что сделали, – рассказал Сергей Хватов, начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования.

Напомним, ЧМЗ стал третьим заводом, на котором прошла сессия «Мой маршрут». Ранее они состоялись на ВМЗ и «Трубоделах».



КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЕЛЕНА ПОНОМАРЕВА
начальник учебного центра ЧМЗ

«Стратегическая сессия – это не просто тренинг, а интерактивное мероприятие, на котором руководители подразделений в актив-

ном диалоге обсуждают пути достижения стратегических целей предприятия. Особое внимание уделено понятию «ответственность». И сегодня мы говорим о качественно новом уровне – об ответственности за улучшение результата.

ЦИФРА

>119

млн рублей составил подтвержденный фактический экономический эффект от реализации рацпредложений сотрудников ВМЗ в первом квартале 2019 года.



△ Каждый месяц на ВМЗ награждают активных аудиторов безопасности производства © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Спасение в серьезности

Стоят ли жизнь и здоровье того, чтобы прослушать инструктаж?

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Кулагин
Выкса

Сотрудники Выксунского металлургического завода 8 мая собрались на очередной День безопасности труда.

Смотрите и слушайте

Хороший, запоминающийся контакт о безопасности должен касаться каждого, заставляя задуматься, а главное – давать представление о том, что нужно, а что категорически запрещено делать в опасной ситуации. Именно с такого рассказа начал встречу директор по безопасности производства Александр Пивиков. Он сделал краткий обзор недавней трагедии в Шереметьеве, случившейся из-за возгорания авиалайнера при аварийной посадке и унесшей десятки жизней.

– Во время авиаперелетов необходимо внимательно слушать инструктаж от бортпроводников и запомнить, где находятся аварийные выходы. Это элементарные вводные, но их понимание может снизить риски для жизни. Во время нештатных ситуаций нужно твердо помнить, что главное – это жизнь, а не багаж или другие вещи, – сказал Александр Пивиков.

Как оказалось, из почти двухсот заводчан, пришедших на встречу, подавляющее большинство регулярно летают самолетами – по служебным делам и в частном порядке. Но судя по количеству поднятых рук, только немногим более половины относятся к инструктажу серьезно, а не формально. Но после такого сообщения, сопровождавшегося видео с места катастрофы, внимательных людей на заводе, безусловно, станет больше.

Проверка по форме

Участники собрания также подвели итоги предыдущего заводского месячника безопасности, темами которого были «Электробезопасность» и «Газовое хозяйство». Лидером по числу задействованных аудиторов в рамках первой темы стал ТЭСЦ-3, а по количеству зарегистрированных наблюдений – цех по электроснабжению. ТЭСЦ-3 также делегировал больше всего аудиторов для проверки объектов газового хозяйства, управление по энергоснабжению зарегистрировало наибольшее количество аудитов.

Отличившимся сотрудникам этих подразделений управляющий директор ВМЗ Александр Барыков вручил специальные подарки. Руководитель предприятия поблагодарил металлургов, работающих на повышение уровня безопасности труда.

А новый месячник безопасности на ВМЗ решили посвятить средствам индивидуальной защиты, которыми обеспечиваются сотрудники завода. На предприятии для оборота СИЗ успешно применяют систему SAP EHSM, однако для заводчан-аудиторов здесь есть большой объем работы. Основными проблемами в этой сфере эксперты считают следующие: сбои в системе информирования работников о порядке получения средств защиты; отсутствие знаков, предписывающих обязательное использование СИЗ на производстве; использование грязной или изношенной спецодежды; неправильное применение отдельных элементов, например наушников или берушей. Кроме того, нужно снижать объем компенсаций, которые ВМЗ выплачивает компаниям-арендодателям за спецодежду, не сданную уволившимся сотрудниками.

Предполагается, что приверженные принципам безопасного производства аудиторы должны поспособствовать положительным сдвигам в области культуры использования СИЗ.

КСТАТИ

Александр Пивиков обратил внимание на количество активных наблюдений (аудитов), зарегистрированных в системе ОTRB.online с текущим статусом «Просрочено». В некоторых подразделениях этот показатель превышает 50 процентов от общего количества наблюдений. Директор по безопасности производства ВМЗ подчеркнул, что просроченных аудитов не должно быть в принципе, и призвал руководителей дивизионов и дирекций уделять внимание этому вопросу.



Идеи идут в рост

В марте 2019 года сотрудники ВМЗ подали рекордное число проектов улучшений

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

В Выксе посчитали проекты улучшений за март: их оказалось 4 091. Прежний месячный рекорд – 4 072 предложения – зафиксировали на ВМЗ в декабре 2018 года. В целом и весь первый квартал 2019-го оказался успешным: за три месяца заводчане выдвинули 10 655 инициатив. Это почти на треть больше, чем в первом квартале прошлого года, – и в три раза больше, чем за аналогичный период 2016-го.

– Причину увеличения числа улучшений следует искать в возрастающей активности сотрудников, – отметил Александр Севастьянов, начальник отдела по управлению объектами интеллектуальной собственности ВМЗ. – И дело здесь не только в целях, которые стоят перед людьми, но и в развитой системе мотивации, в

том числе и нематериальной, которая, как показывает практика, не менее действенна, чем материальные поощрения. К тому же мы постоянно упрощаем процедуры подачи инициатив.

Более пяти лет назад, когда на ВМЗ начала работать единая система подачи предложений, большая часть инициатив касалась наведения порядка: сотрудники ремонтировали помещения, улучшали эргономику рабочих мест. Сегодня фокус внимания сместился на эффективность производства.

КСТАТИ

Наибольшее число инициатив по итогам первого квартала на ВМЗ предложили сотрудники цехов по ремонту ТЭСЦ-1, ДТБД и ДЖДК. Лучшую эффективность показали специалисты ЛПК, листопркатного цеха ДТБД и третьего трубного цеха. Больше половины их предложений направлены на повышение эффективности производства.



△ Проекты с бумаги переходят в жизнь © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мастера готовятся к борьбе

В заводском конкурсе профмастерства примут участие более 130 чусовлян

КОНКУРС

Ольга Судакова
Челябинск

Традицию проводить конкурсы профессионального мастерства среди представителей рабочих профессий на ЧМЗ возродили пять лет назад. В этом году участники будут соревноваться в 18 номинациях. Впервые лучших по профессиям выявят среди водителей грузовых автомобилей, станочников широкого профиля, маляров рессорного производства, машинистов тепловозов, бригадиров по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции ферросплавного цеха.

Организаторы конкурса отмечают, что представители рабочих профессий, которые трудятся на ЧМЗ, очень творчески относятся к своим повседневным обязанностям, проявляют себя с лучшей

стороны не только на соревнованиях. Управляющий директор завода Владимир Кирзнер на открытии конкурса пожелал участникам честной борьбы и сказал, что важно не только показать высокие результаты, но и обязательно обращать внимание на безопасность труда.

КСТАТИ

Завершился прием заявок на общекорпоративный конкурс «Профессионал-2019». Соревнование пройдет в два этапа: отборочный – в конце мая, финальный – в конце июня. 28 июня организаторы объявят победителей. В четырех из десяти номинаций соревнования проводятся по методике WorldSkills. Победители в этих категориях могут принять участие в национальном конкурсе сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности в Екатеринбурге.



Директор Выксунского металлургического колледжа имени Козерадского

Лидия Шахназарова: «Мы учим под заказ»

Виктор Махров
Выкса

Выксунский металлургический колледж считается одним из лидеров среди образовательных организаций Нижегородской области. О том, как удалось добиться такого уровня и что нужно делать, чтобы не опускать планку, рассказала Лидия Шахназарова, руководитель учебного заведения.

Девять из десяти

– Металлургический колледж тесно связан с металлургическим заводом. Можете проиллюстрировать это цифрами?

– У нас учатся 1 100 студентов по 48 учебным программам, из которых 90 процентов направлены на подготовку кадров для ВМЗ. Ежегодно мы совместно со специалистами учебного центра завода планируем, сколько абитуриентов нам нужно принять на специальности, востребованные предприятием. При этом мы предлагаем студентам за время обучения получить дополнительно рабочие профессии на коротких курсах в нашем ресурсном центре. Наличие смежной профессии сильно повышает шанс устроиться на престижную работу.

– Сотрудничество с ВМЗ вы находите обоюдовыгодным?

– Безусловно. Мы работаем по договору о сотрудничестве. Завод заинтересован в нас, а мы – в заводе. Мы идем в одной «упряжке», потому что у нас единая цель – подготовить для предприятия квалифицированные кадры. Поддержка завода очень важна. Она помогает нам оставаться одним из лидирующих учебных заведений не только в Нижегородской области, но и во всей России. ВМЗ частично финансировал участие колледжа в федеральной программе развития, выделив с 2009 года 20 миллионов рублей. Завод также помогает нам обновлять материально-техническую базу. Но главное – наши студенты востребованы на предприятии. Они не только трудоустраиваются после обучения, но и проходят практику на заводе, причем некоторые – уже на конкретных рабочих местах, полностью выполняя работу соответствующих специалистов.

– Профессиональными кадрами завод колледжу тоже помогает?

– Традиционно для экзаменов уже сформирована команда из представителей ВМЗ, которые станут председателями аттестационных комиссий. С этого года мы также привлекаем заводских специалистов в качестве руководителей дипломных проектов. Пока это одна специальность, но зато из числа самых сложных и востребованных, – «Автоматизация технологических процессов». Действующие специалисты помогут ребятам глубже вникнуть в предмет. Посмотрим, каким будет результат эксперимента.

Руководство завода и ОМК всегда идет навстречу. Можно только поблагодарить Анатолия Михайловича Седых и Александра Михайловича Барыкова за внимание к колледжу. Я всегда говорю: «Мы сильны только потому, что у нас очень сильный работодатель». В диалоге с заводом слово «нет» мы никогда не слышим. И сами стараемся всегда идти навстречу предприятию, помогая друг другу реализовать возможности партнерства.

Завтра начинается сегодня

– С развитием ВМЗ и строительством новых производств меняются требования к выпускникам?

– Растут не только требования к молодым специалистам – растут и потреб-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Аддитивные технологии – специальности будущего. Возможно, мы с ними немного забегаем вперед, но только потому, что по-другому нельзя.

ности самих студентов. Мы видим, что сегодня они хотят выйти во взрослую жизнь полностью подготовленными работниками, и поэтому, к примеру, мы уделяем большое внимание бережливому производству – система успешно работает на ВМЗ, и будет лучше, если наши студенты освоят ее еще в колледже. В итоге они придут на рабочие места с необходимыми знаниями и опытом. Специалисты ВМЗ обучали бережливому производству не только наших студентов, но и преподавательский состав, мастеров. А теперь мы уже самостоятельно развиваем это направление.

– В колледже сейчас появляются новые специальности?

– В прошлом году мы реализовали крупный проект «Рабочие кадры». Открыли региональный центр опережающей подготовки кадров в области машиностроения и металлургии. У нас есть надежда, что центр будет частично удовлетворять потребность ВМЗ в сотрудниках, а короткие курсы подготовки и переподготовки дадут возможность перекрывать срочную потребность в специалистах. Стоимость этого проекта составила 40 миллионов рублей. Мы получили финансирование от федерального и регионального бюджетов, ВМЗ тоже выделил средства.

Мы открыли новые специальности – «Ремонт промышленного оборудования» и «Мехатроника» – именно под заказ работодателя. Аддитивные технологии – специальности будущего. Возможно, мы с ними немного забегаем вперед, но только потому, что по-другому нельзя. В будущем нельзя допустить дефицита кадров в этих специальностях, хотя есть опасения, что прямо сейчас эти специалисты могут быть не востребованы на рынке. И поэтому мы даем им дополнительные профессии по коротким программам.

– Чтобы обучить студента новой профессии, сначала нужно найти преподавателя. Где вы сами берете кадры?

– Мы все время отслеживаем ситуацию, видим, как шагает вперед производство. Все автоматизировано, компьютеризировано, повсеместно внедряется робототехника. Когда мы формировали центр опережающей подготовки кадров, обучили свой коллектив. У нас есть «продвинутая» молодежь, преподаватели, которые желают осваивать новое. В том числе – пришедшие с производства. Глаза у них горят, есть желание работать. Двое молодых преподавателей обучались в техническом университете в Москве. Плюс мы закупили оборудование немецкой компании Festo, у которой также есть центр подготовки и переподготовки кадров. Там прошли обучение еще два молодых наставника. Помогает и стремление самих преподавателей к самоподготовке, развитию.

На сегодняшний день с кадрами вопрос решен. Но мы не останавливаемся. Уже сейчас готовимся переходить на цифровую образовательную среду.

▼ КСТАТИ

На базе Выксунского металлургического колледжа действуют несколько образовательных центров, оборудование которых соответствует международным стандартам:

- региональный инновационный образовательный ресурсный центр;
- многофункциональный центр прикладных квалификаций;
- специализированный центр компетенций «Ворлдскиллс Россия»;
- региональный сетевой центр опережающей подготовки кадров в области машиностроения и металлургии.

ФАКТ

Всего три образовательных учреждения в России готовят специалистов по специальности «Мехатроника», в том числе металлургический колледж в Выксе.

Выбор на годы вперед

– Заводу нужны кадры, колледж готов выучить специалистов. А у самих студентов есть желание пойти в рабочие или инженеры?

– Нам сильно помогает ранняя профориентация, игра «Профландия», другие мероприятия, которые проводит учебный центр ВМЗ. Мы и сами организуем мастер-классы, дни открытых дверей, даем ребятам возможность увидеть оборудование, на котором им предстоит работать. Я отслеживаю, с каким желанием молодые люди приходят учиться. Были такие случаи – студент говорит: «Это не мое. Хочу быть не сварщиком, а электриком». Мы всегда идем навстречу, если видим, что у студента не получается или нет стремления. Сами предлагаем перейти на другую профессию, чтобы человек нашел то, где ему будет интересно. Но чаще все-таки к нам приходят осознанно. Понимают, что выбирают профессию, по которой будут дальше работать в жизни.

– Скоро выпускные экзамены. Что ждет этих ребят?

– В этом году выпускаются 240 студентов. У нас есть центр трудоустройства, через который мы отслеживаем дальнейший путь своих выпускников на протяжении трех лет. И понимаем: большая часть действительно находят себя на ВМЗ. Некоторые продолжают учиться в профильных вузах, часть ребят уходит в армию, в том числе в Президентский полк, – это еще один повод гордиться нашими учениками. Но если после армии у них возникают проблемы с трудоустройством, я предлагаю прийти к нам, мы стараемся помочь. И, как правило, на заводе есть вакансии для наших выпускников. Мы понимаем, насколько важно чувствовать, что ты не один, ты нужен. К счастью, сейчас и студенты, и сами сотрудники колледжа чувствуют, что завод в них заинтересован.



И снова май

Как жители городов ОМК отметили День Победы?

Альметьевск. Яркий день и яркий вечер

Накануне Дня Победы представители Совета ветеранов АТЗ и молодежного комитета посетили ветеранов, ранее работавших на заводе, чтобы поздравить их с праздником и вручить подарки. 8 мая в столовой завода для ветеранов войны, а также для участников вооруженных конфликтов в Афганистане и Чечне творческая группа предприятия организовала праздничный вечер.

9 мая более 200 металлургов Альметьевска возложили цветы к Вечному огню. Парад возглавила рота почетного караула. Жителей и гостей города поздравил глава города Айрат Хайруллин. Шествие продолжили колонны студентов, сотрудников силовых структур, юнармейцев, школьни-

Благовещенск. Митинг на заводе

Каждый год в преддверии Дня Победы арматурный завод встречает гостей. 8 мая на площади у заводского мемориала воинам – работникам предприятия, павшим в Великой Отечественной войне, прошел праздничный митинг, в котором приняли участие сотрудники БАЗ, труженники завода, представители администрации Благовещенского района, а также Совета ветеранов и профкома предприятия. Гости праздника возложили цветы к Вечному огню и

посмотрели праздничный концерт. Кстати, в честь Дня Победы арматурный завод выплатил денежные премии труженникам – работникам предприятия, павшим в Великой Отечественной войне, прошел праздничный митинг, в котором приняли участие сотрудники БАЗ, труженники завода, представители администрации Благовещенского района, а также Совета ветеранов и профкома предприятия. Гости праздника возложили цветы к Вечному огню и



ФАКТ
9 мая в Выксе работала выставка военной техники инженерных войск из соседнего Муром.



Челябинск. Танки, машины и кони

Шествие новосинеглазовцев с портретами прабабушек и прадедушек, ставших героями Великой Отечественной войны, прошло в поселке 9 мая. Началось оно возле Дворца культуры, а закончилось в Сквере павших воинов. Там же состоялся праздничный концерт, посвященный Дню Победы.

– Папа, смотри, какой старинный автомобиль! Редкий! Я такого никогда раньше не видел, – восхищенно обращается мальчуган к своему отцу.

– Эх, сынок, это сейчас он старинный и редкий!... А было время, когда этих машин в нашей стране было много, тогда дед примерно на таком всю войну баранку крутил! – отвечает отец. Так началась театрализованная постановка «Разговор сына и отца о Великой Отечественной войне», сопровождаемая кинохроникой военных лет на большом экране. И хотя разговор шел по сценарию, автомобиль у сцены стоял самый настоящий. Старинный, военный – ЗИС-69. И он сразу привлек внимание многих мальчишек и девочек, пришедших на праздник: кто-то успел покрутить баранку автомобиля, кто-то на пассажирском сиденье изучал макет винтовки.

Представители предприятий и администрации поселка возложили венки к мемориалу павшим воинам, после чего

участники мероприятия почтили память жертв войны минутой молчания.

– День Победы – один из главных праздников для любого россиянина, повод поблагодарить наших отцов и дедов, матерей и бабушек за то, что отвоёвали мирное и свободное небо над нашими головами, создали условия, в которых мы можем спокойно растить своих детей, работать и радоваться простым вещам. Но в коем случае нельзя забывать цену нашего счастья и нужно делать все возможное, чтобы война больше никогда не повторилась, – сказал Сергей Крючков, директор по стратегическому развитию завода «Трубодеталь».

В конце праздника по многолетней традиции в сквере развернули полевую кухню.

А в Челябинске в этот день состоялся военный парад: по площади Революции прошли легендарные танки, производство которых было организовано в городе в годы Великой Отечественной войны, бронетехника, ретроавтомобили, конница, расчеты различных родов войск, в небе над городом развернулось авиашоу. Вечером перед жителями и гостями города выступили Лев Лещенко и Елена Ваенга. Завершилось праздничное мероприятие 12-минутным салютом. Залпы начались во время исполнения песни «День Победы».



ЦИФРА
126 200
человек стали участниками шествия «Бессмертного полка» в городах присутствия ОМК в 2019 году.



Выкса. В гости с цветами и подарками

В по-летнему солнечные дни Выкса окрасилась в оранжевый и черный цвета георгиевской ленточки – символа Дня Победы. Как и 74 года назад, славили советских воинов-освободителей. Тогда они были сильны и непобедимы, такими ветераны остаются и сейчас. К сожалению, в Выксе их по сравнению с прошлым годом осталось почти вдвое меньше – 33 человека. Большинству из ветеранов уже за 90 лет, но поклонение победителей не зря гордо носит это здание.

– В апреле 1942 года меня призвали на фронт, – рассказывает Елена Федоровна Молькова, ветеран Великой Отечествен-

ной войны. – После обучения меня с другими сослуживцами отправили в войска ПВО. А закончила войну я в Варшаве, встретив Победу в госпитале.

Вернувшись домой, Елена Федоровна трудилась в железнодорожном цехе ВМЗ. Даже выйдя на заслуженный отдых, она продолжала работать. А в преддверии праздника Победы к ней домой со словами благодарности пришли управляющий директор ВМЗ Александр Барыков и глава местного самоуправления Виктор Кочетков. Они поздравили Елену Федоровну, вручили цветы и подарки, передали ей теплые слова, которые ветеранам адресо-

Чусовой. Велосипеды, кроссовки и паровозы

Активисты Совета молодых металлургов ЧМЗ возглавили шествие «Бессмертного полка» в Чусовом. Им доверили нести плакат с логотипом акции, посвященной 9 Мая. А на парад, который начался сразу после шествия, прибыли не только сотрудники силовых подразделений и школьники из патриотических организаций, но и боевая техника, в том числе бронетранспортер, который предоставила местная организация ДОСААФ.

К акции «Огонь Победы» у мемориала «Вечный огонь» присоединились 74

участника велопробега «74 километра благодарности» в честь 74-летия Великой Победы. Они только что закончили свой веломарафон по Чусовскому району и обратились с поздравлениями в адрес, увы, немногочисленных уже ветеранов войны, которые были самыми почетными гостями праздника. Напомним, чусовляне выезжают на велопробег уже в шестой раз, кстыак его организаторов и участников составляют ветераны и сотрудники ЧМЗ. К поздравлениям велосипедистов присоединились легкоатлеты, которые толь-

ваги губернатор Нижегородской области и президент России. Визиты к ветеранам руководители завода и городского округа продолжили в следующие дни, навестив Валентину Федоровну Балькову и Юрия Михайловича Цедринского.

Памятные мероприятия в Выксе прошли у стелы воинам-металлургам, погибшим в годы войны, на площади Октябрьской революции у Вечного огня, а также на площади перед администрацией городского округа, откуда стартовало шествие «Бессмертного полка». Завершилось оно митингом с минутой молчания и возложением цветов к стеле павшим выксунцам.

Мой дедушка, Василий Андреевич Юлаев, ушел на войну в 1941 году. Его сын Юрий (это мой папа) тогда только родился – 30 июля. Василий на него в роддоме посмотрел – и отправился на фронт. Воевал под Ленинградом. Был рядовым в стрелковой дивизии. Он участвовал во всех ключевых операциях по освобождению города из вражеского кольца. 19 января 1944 года, буквально за неделю до снятия блокады, он погиб в одном из боев. Всего сыновей у него было четверо, и мой отец – младший из них.

▼ КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

ЭЛЬВИРА ГАЛИАНБЕРОВА

специалист по сопровождению продаж, АТЗ

« Мы с семьей третий год участвуем в акции «Бессмертный полк». Участвуем, чтобы напомнить людям, напомнить самим себе о том подвиге, что совершили наши родные и близкие, навечно сохранить память них. Рад, что мой ребенок с большим желанием участвует в этой акции. Это важно, чтобы правильно воспитывать детей, чтобы они знали, кем были их предки, гордились ими, гордились своей страной.

ИВАН СЕРГИЕНКО

ведущий инженер ИТЦ, ЧМЗ

« В этом году я впервые решил принять участие в шествии «Бессмертного полка». Это наша дань уважения отцам и дедом. Но война не закончилась, мы своим маршем идем в бой против тех людей, которые хотели бы забыть нашу Победу! Я нес сразу два портрета – моего деду, Герасима Родионовича, и отца, Александра Герасимовича. Дед 1896 года рождения, он был мобилизован на трудовые работы и по возрасту мог бы уже не идти на фронт, но добровольцем отправился на передовую и пропал без вести. Отец 1926 года рождения, его призвали в конце войны, он воевал с Японией и вернулся живым. Наши деды и отцы отдавали за нас жизни, и мы испытываем великую благодарность!

АЛЕКСАНДР ГАЛКОВ

инструктор по физической культуре, БАЗ

« Мы с семьей приняли участие в шествии «Бессмертного полка», чтобы почтить память дедушки моей супруги. Александр Криницин ушел из жизни на 86-м году. Он часто рассказывал нам истории военных лет. Ему не было еще и 17 лет, когда он ушел на фронт. Кстати, ушел обманным путем. В городском военкомате проводили набор добровольцев из молодежи. Александр Васильевич тоже поспешил туда. Когда подошла его очередь, он протянул майору документы. Майор внимательно посмотрел в паспорт и сказал: «Придете через два года, война будет долгая, успеете повоювать». Наш дед решил всех обхитрить. Пролетел некоторое время, он вновь пошел в военкомат и сказал, что потерял паспорт и метрики. Он все хорошо подсчитал, и комиссия дала ему справку о дате рождения – 13 февраля 1923 года. Так ему «исполнилось» 18 лет. Александр Васильевич Криницин – ветеран Великой Отечественной войны, парашютист-десантник, командир пулеметной роты, офицер Красной армии. В его биографии – Сталинградская битва, участие в боях за Украину, освобождение от фашистов Польши, Чехословакии, Германии.

ИГОРЬ СЕДЫШЕВ

начальник колесопрокатного цеха, ВМЗ

« Я шел с портретом дедушки Павла. Он ушел на фронт, воевал, был сапером, попал в плен, повезло – остался жив. Война закончилась для него в Берлине. В семье мы помним о нем, а я храню памятные вещи – ложку и вилку с деревянными ручками, которые отец мне принадлежали.

АЛЬБИНА КОЧЕДЫКОВА

экономист дирекции по экономике и финансам, «Трубодеталь»

« Мой дедушка, Василий Андреевич Юлаев, ушел на войну в 1941 году. Его сын Юрий (это мой папа) тогда только родился – 30 июля. Василий на него в роддоме посмотрел – и отправился на фронт. Воевал под Ленинградом. Был рядовым в стрелковой дивизии. Он участвовал во всех ключевых операциях по освобождению города из вражеского кольца. 19 января 1944 года, буквально за неделю до снятия блокады, он погиб в одном из боев. Всего сыновей у него было четверо, и мой отец – младший из них.

Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев, Александр Загребин, Максим Куликов, Юлия Ларионова, Вита Меледина, Валерий Покумейко

У подножия Черной горы

Павел Белов, ведущий инженер по автоматизации «ВМЗ-Техно», рассказал, как компания помогла ему свозить семью на побережье Адриатического моря

Виктор Махров
Выкса

В прошлом году Павел Белов в числе 50 сотрудников ВМЗ получил от руководства ОМК поощрение за вклад в развитие производственной системы – возможность отправиться в одну из стран Европы. Мужчина выбрал один из самых редких вариантов: поехал в Черногорию с супругой и двумя внуками. Ведущий инженер «ВМЗ-Техно» рассказал о своей поездке специально для читателей «Территории ОМК».

За границу без барьеров

– Мой хороший знакомый – капитан на яхте одного российского высокопоставленного человека. И так вышло, что яхта стоит в Черногории, в порту города Будва, – объяснил Павел Белов. – Я спросил, почему именно там. Он объяснил: в Черногории россиянам месяц не нужна виза, а сама страна – очень уютная, лучший вариант для стоянки. Я взял это на заметку.

Мы с супругой уже ездили на отдых в Абхазию, бывали в Германии, Швейцарии. Когда компания сделала такой подарок, решили поискать что-то новое для спокойного отдыха. Подумали про Черногорию. В турагентстве девушка говорит: «А я только что оттуда!» Обрисовала хорошие перспективы. Честно скажу, отдых там не дешевый. За свой счет поездка на 10 дней выходила дороговато, а вот с помощью компании – вполне можно. Нас подкупало еще и практически полное отсутствие языкового барьера. Кроме того что там множество русскоговорящих людей, многие слова похожи: молоко – млеко, цена – цина, спасибо – хвала.

Мы выбрали городок Петровац, это недалеко от Будвы. Нас заверили, что там спокойно. Не обманули! Прилетели и сразу удивились: какой уютный, «домашний», аэропорт. Сразу подумали, что не прогадали. До Петроваца добирались на автобусе, проехали и через столицу страны – Подгорицу. Нас сразу предупредили, что там еще сохранились следы недавней войны. И действительно – встречаются. Как рассказал нам сопровождающий, сами черногорцы еще до конца не решили, стоит ли восстанавливать свою столицу – или проще построить новый город.

Зато в прибрежных городах следов войны нет вовсе. Все очень красиво. Архитектура производит впечатление, видно, что сделано для людей. Хотя и строят там с упором на сейсмоустойчивость – землетрясения тут бывают два-три раза в год. Море в бухте Петроваца очень чистое и соленое. Пляжи есть разные, песчаные и с галькой.

Интернационал на отдыхе

Одно из впечатлений – масса французов. Были там и спокойные немцы, и чопорные англичане, и русские с украинцами. Но больше всего французов, и они самые громкие и веселые. Нам встретила группа пенсионеров, человек 60 в достойном уже возрасте. Они очень жизнерадостные и общительные. В ресторане сдвигали столы, пили местное вино, пели песни. Так же, в команде, они и путешествовали. В городе несколько пляжей. Чтобы попасть на самый уютный из них, нужно было преодолеть перевал высотой около 800 метров. И на перевале мы тоже встречали этих французов: все в специальных обуви и одежде для восхождений, с палочками – подготовленные

ребята. Сидят на скамейках, отдыхают, общаются. Было очень радостно и даже немного завидно, что они могут себе это позволить. И обидно за наших пенсионеров.

За более активным отдыхом стоит съездить в соседнюю Будву. Это современный город, более молодежный, жизнь в нем кипит. Москва отдыхает! Все красочно, громко, но при этом все так же уютно. Разумное сочетание современного города и старой крепости, который там называют Цитаделью. А про местные дороги я даже и не говорю.

Ярким эпизодом стала поездка на каньоны. Нам посоветовали взять гида, а не ехать с большой группой. Проводником оказался наш парень, Алексей из Екатеринбурга. Был там бизнесменом, но решил уехать в более спокойное и экологически чистое место. Живет в Черногории семь лет. Алексей рассказал очень много интересного о стране, ее жителях, традициях. Хотя в нас есть что-то похожее, уклад жизни там совсем другой. А иногда – диаметрально противоположный! Одна из вещей мне запомнилась особенно: когда молодежь собиралась гулять вечером, было немного страшно выпускать их в город одних. Но нам объяснили, что в Черногории принято, что именно девушки ухаживают за мужчинами, а не наоборот. Мужчина не станет докучать девушкам, а просто выберет себе невесту. Так что беспокойство было напрасным.

В поисках тишины и покоя

Судьба Черногории так сложилась, что страна почти все время воюет. На ее жителей нападали пираты, турки, немцы. При этом сами черногорцы очень религиозны, там очень много приходов, большинство из которых – православные. И монахи под натиском чужеземцев уходили все дальше в горы. В один из таких монастырей мы отправились на машине по горному серпантину. Добраться туда непросто, около двух с половиной часов по горным дорогам, которые очень утомляют. Но сделанный путь того стоит.

С дороги мы видели один из самых знаменитых памятников Черногории – монастырь Василия Острожского, или просто Острог. Он построен прямо в скале, а потому практически неприступен. По преданию, во время Второй мировой войны бойцы вермахта обстреливали монастырь, служители которого помогали югославским партизанам. Но часть снарядов, падавших на монастырскую площадь, попросту не взрывались. Монастырь выстоял. Мы видели его в лучах закатного солнца во время остановки на горной дороге. Невероятное зрелище!

Мы же приехали в монастырь Морача – один из красивейших в Черногории. Искать здесь нужно тишину и покой. Монастырь совсем небольшой. Некоторые русские туристы недоумевают, когда видят его размер: «И за этим мы ехали почти три часа»? Но стоит присмотреться, как он открывается по-особенному. Описать трудно – это действительно нужно увидеть или даже пережить. Например, там очень красивый горный ручей, которым можно любоваться часами, думая о своем.

Черногория подкупает своим разнообразием. Здесь есть все что угодно. Хочешь пройтись по морю на яхте – поезжай в Будву. Хочешь красивой природы – рядом национальный парк с роскошными деревьями и чистым горным озером. Хочешь веселья и праздника – тоже легко найдешь. А хочешь – проведи день в тишине и покое в таком вот монастыре.

Маршрут



Топ-3 достопримечательностей

► Монастырь Василия Острожского

Действующий сербский православный монастырь, который называют просто Острогом, расположен в горах, на высоте около 900 метров над уровнем моря. Основан в XVII веке чудотворцем Василием Острожским (в обители хранятся мощи святого). В настоящее время в монастыре живут 12 монахов.



◀ Мост Джурджевича

Мост перекинулся через реку Тара в северной части Черногории. Строение с пятью арками имеет длину 365 метров и высоту 172 метра. На момент завершения строительства это был самый большой автомобильный бетонный арочный мост в Европе. Свое название он получил от имени владельца фермы, расположенной рядом.

► Национальный парк Дурмитор

Парк, созданный в 1952 году, включает в себя горный массив Дурмитор, каньон реки Тара (первый по величине каньон в Европе и второй в мире, следующий за Гранд-Каньоном в Аризоне), а также верхнюю часть плато Комарница. Представляет собой обширное плоскогорье площадью 390 квадратных километров. В 1980 году внесен в список Всемирного наследия ЮНЕСКО.



▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● **Черногория** – государство в Юго-Восточной Европе, на западе Балканского полуострова. Именно черногорцы первыми из балканских народов отделились от Османской империи: в XVIII веке возникла независимая страна с центром в городе Цетине. В таком виде Черногория просуществовала до Первой мировой войны, а после нее вошла в состав Королевства сербов, хорватов и словенцев – будущей Югославии. В 2006 году государство вновь провозгласило свою независимость.

● **Петровац** – населенный пункт в Черногории. О богатом историческом прошлом свидетельствуют сохранившиеся римские мозаики IV–III веков до нашей эры, церкви, крепость Кастелло и стены лазарета. Сегодня это курортный городок, расположенный в живописной бухте в форме подковы с красивым красновато-песчаным пляжем. Местный воздух считается целебным, поскольку Петровац окружают оливковые и хвойные рощи, также здесь растут лимоны, мандарины, инжир, киви, виноград, олеандр и пальмы.

▼ ЦИФРА

622 тысячи человек живут сегодня в Черногории, причем в курортном Петроваце – около 2 тысяч.



Ирина Коршунова, главный бухгалтер центра учета «Благовещенск», считает, что всего можно добиться своими силами

Расчет на дисциплину и оптимизм

Юлия Ларионова
Благовещенск

Переезды к лучшему

– Ирина Васильевна, как прошло ваше детство?

– Я родилась в семье военнослужащего. Мой отец, офицер Василий Войтков, служил во внутренних войсках. Жили мы в военных гарнизонах, кочевали по всей Пермской области. И все моменты, связанные с жизнью и бытом армии, видели своими глазами. Большую часть времени офицеры проводили в части, а воспитанием детей занимались мамы, бабушки – и улица, но улица в хорошем смысле слова. В закрытых гарнизонах мы все были одним дружным коллективом.

Наша семья часто переезжала с места на место. Мама, Людмила Войткова, работала в отделе кадров при воинских частях. Как старшая дочь я приглядывала за младшей сестренкой. Родители воспитывали нас строго. Мама любила во всем порядок, отец был перфекционистом. У нас с сестрой был четкий распорядок дня. В первую очередь, приходя из школы, мыли обувь, после обеда немного отдыхали и приступали к домашнему заданию, затем готовились к следующему дню. Каждый день сами меняли на форме воротнички и манжеты. Я благодарна родителям за такое воспитание, оно приучило меня к дисциплине.

– Как на вас влияла постоянная смена места жительства?

– Многим переезды даются непросто: сложно оставлять свой дом, уют – зону комфорта, создаваемую годами. Но я люблю все новое и неизведанное, мне это интересно. Нужно жить настоящим – и тогда все оставленное в прошлом приумножится.

Каждый раз при переезде я быстро адаптировалась, находила новых друзей. Мы с сестрой сменили не одну школу, но учиться хуже я не стала, всегда была тяга к знаниям. В школе была активисткой и старостой. Кстати, считаю, что в то время дети вообще были активные, способные и заинтересованные. Я, например, играла на баяне, стала солисткой ВИА. Кроме того, посещала уроки рукоделия, которые очень пригодились в будущем: в девятые одежды для дочки шила и вязала сама.

В общем, плюсов в переездах я нашла больше, чем минусов. Но даже минусы – приходилось жить иногда в тяжелых условиях – вспоминаю с теплотой. Помню, нас разместили в бараке, который в зимнее время отапливался печкой. Но и здесь мы не унывали: отдирали с подружкой ковер от стены, соскабливали иней и ели его – это было для нас мороженое, причем наивкуснейшее.

Города большие и малые

– Как вы выбрали профессию?

– Может быть, кому-то покажется смешным, но в детстве я хотела стать пожарным. Этому способствовала несмешная история. Когда я училась во втором классе, у моего одноклассника при пожаре погибли папа и два братика. Пожарные не успели приехать. Вот тогда я сказала, что буду спасать людей. Конечно, это были детские мечты.

А всерьез определиться с профессией помогли родители. У меня не было понимания, где я могу себя реализовать. Мне просто хотелось поскорее вырваться из дома и уехать в большой город: любоваться достопримечательностями, ходить в театры. Этим городом стала Пермь, там я поступила в университет на механико-математический факультет. В дальнейшем перешла на специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» – и ни разу не пожалела об этом.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА



Я люблю все новое и неизведанное, мне это интересно. Нужно жить настоящим – и тогда все оставленное в прошлом приумножится.

– А когда вы пришли в ОМК?

– В начале девятых мы жили в Перми, но так как с работой было сложно, в 1993 году переехали в родной город мужа, Чусовой. Александр устроился на ЧМЗ, а я работала бухгалтером на небольших предприятиях. Вскоре тоже пришла на завод: сначала – бухгалтером-аудитором, затем меня перевели на должность начальника финансово-расчетного бюро. С теплотой вспоминаю Надежду Павловну Деревянкину, которая тогда была на ЧМЗ главным бухгалтером. Глядя на нее, я поняла, каким должен быть руководитель. Надежда Павловна знала, когда нужно быть жесткой, а когда проявить терпимость.

В 2013 году меня перевели в Благовещенск – главным бухгалтером. Стояла большая задача – вывести бухгалтерию на аутсорсинг, организовать электронный архив, наладить учетные процессы в соответствии с требованиями ОМК. Эту задачу мы выполнили. И спустя два года, после объединения центров учета «Благовещенск» и «Челябинск», я продолжила работу в Челябинске. А еще через два года мне предложили попробовать себя в экономике, и я уехала в Выксу.

Но сложилось так, что я вновь вернулась в Благовещенск. Честно говоря, я сделала это с радостью. Почему? Мне все здесь по душе: разнотравье полей, степей, буйство красок, реки и горы республики, уют Уфы, легендарная история арматурного завода.

Слова не нужны

– Как вы познакомились с будущим мужем?

– Встретила его во время учебы в Перми. Я всегда знала, что мой будущий супруг будет высоким голубоглазым блондином с темными ресницами и бровями. Когда я впервые увидела Александра, сразу поняла – мой мужчина. И в этом году у нас юбилей – жемчужная свадьба.

– Поддерживает ли вас супруг в ваших начинаниях – и как ваша семья относится к частой смене места жительства?

– Мой муж – моя опора и поддержка. И я очень благодарна ему за это. Уверена, что без него я не смогла бы достичь таких результатов. Супруг у меня очень спокойный, уравновешенный, абсолютная противоположность мне. Я же не могу сидеть на месте, всегда в движении. Мне кажется, этим мы дополняем друг друга. За тридцать лет совместной жизни мы научились понимать друг друга без слов. С годами приходят мудрость и осознание ценности каждого момента, а любовь становится все крепче. Считаю, что основной залог успеха семейной жизни – уступать, чувствовать друг друга и иметь общие интересы. Мы, например, все делаем вместе: читаем, выбираемся на природу. И даже когда супруг в командировке, ужинаям тоже вместе, только по скайпу.

ДОСЬЕ

Коршунова
Ирина Васильевна

• **Дата рождения:** 29 июня 1970 года.

• **Место рождения:** село Кучек (Пермская область).

• **Образование:** Уральский государственный технический университет, специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (2005).

• **Карьера:**

• городская клиническая больница, бухгалтер материальной группы (1990–1992);

• предприятие «Авто Маркет», главный бухгалтер (1992–1996);

• автобаза «Лысьвапромстрой», главный бухгалтер (1997–1999);

• Чусовской металлургический завод, бухгалтер-аудитор бюро налогообложения и внутреннего контроля (1999–2000), начальник финансово-расчетного бюро (2000–2001), начальник бюро расчетов с дебиторами и кредиторами (2001–2005), начальник бюро учета продаж и покупок (2005–2006);

• «ОМК-Аудит», руководитель уральского филиала департамента учета, контроля и отчетности предприятия «Металлтрейд» (2006–2008); начальник управления по учету и отчетности центра учета «Чусовой» (2008–2013), главный бухгалтер центра учета «Благовещенск» (2013–2015), главный бухгалтер центра учета «Урал» (2015–2017);

• Выксунский металлургический завод, начальник отдела по управлению оборотным капиталом дирекции по экономике и финансам (2017–2018);

• «ОМК-Аудит», главный бухгалтер центра учета «Благовещенск» (с 2018-го).

• **Семейное положение:** замужем, есть двое детей.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ЮЛИЯ ФИАЛКОВСКАЯ
бухгалтер службы единого окна
«Благовещенск»

«Ирина Васильевна – очень терпеливый, чуткий, компетентный руководитель. Спасибо ей за постоянное развитие, она не дает нам «раскиснуть», ее активность и энергичность заряжают нас бодростью, а ее целеустремленность убеждает нас, что нет невыполнимых задач – нужно лишь найти нестандартное решение. Отношения руководителя с коллективом вселяют в нас тепло и любовь к работе. От лица всех сотрудников выражаю Ирине Васильевне признательность за качественно организованную работу нашей команды.

КСТАТИ

Рекомендация от Ирины Коршуновой

Будьте оптимистами! Если на жизненном пути встречаются препятствия, никогда не отчаивайтесь и не говорите, что все плохо. От этого не будет лучше ни вам, ни окружающим – ведь мысли материальны. Понятно, что случается всякое, но нужно стараться хотя бы немного повлиять на ситуацию. И еще надо любить себя, создавать вокруг позитивную ауру и делиться ею с окружающими. Вот тогда все будет получаться так, как вы этого желаете.

ЦИФРА

1

млн деревьев

в рамках акции «Зеленая Башкирия» посадили жители республики. Сотрудники БАЗ также присоединились к этой инициативе.



△ Заводчане посадили новые деревья в юбилейной надписи © ЮРИЙ СОФОНОВ

Сосны столетия

Сотрудники ЧМЗ обновили надпись из деревьев в честь юбилея завода

ЭКОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Сотрудники ЧМЗ в честь 140-летия завода высадили 140 маленьких сосенок, чтобы обновить цифру «100», которую образуют деревья, появившиеся в старой части города 40 лет назад, к круглому юбилею предприятия. Зеленую цифру можно увидеть не только с высоты птичьего полета, но и с определенного ракурса в городе Чусовом. А вблизи это просто молодая сосновая роща, которая ничем не выдает своего символического значения.

– Когда возникла необходимость провести восстановительное озеленение цифры «100», мы сразу обратились на ЧМЗ, – рассказывает Эльвира Швецова, начальник отдела охраны окружающей среды и природных ресурсов администрации Чусовского района. – Очень довольны помощью заводчан. Они не в первый раз участвуют в наших экологических акциях в Чусовом.

Всего на акцию вышли 15 работников завода, которые выкопали маленькие саженцы на горе Такман и в тот же день высадили их на новом месте. Предприятие выделило автобус для волонтеров и грузовичок, который перевозил лопаты и пакеты с саженцами.

Интересно, что родители некоторых из добровольцев участвовали в закладке сосновой рощи 40 лет назад.

– Мой отец сажал здесь деревья к 100-летию юбилею завода, – рассказывает Станислав Кернер, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ. – Мне особенно приятно сегодня продолжить то, что он начал, тем более что это дело очень нужное для экологии Чусового!

Несмотря на дождь, все заводчане вернулись с экологической вахты в отличном настроении.

КСТАТИ

Республика позеленеет

Сотрудники Благовещенского арматурного завода присоединились к региональной инициативе «Зеленая Башкирия». Заводчане посадили на территории предприятия около 20 хвойных деревьев. Другие жители города также приняли активное участие в акции: в лесополосе Благовещенского района заложили сосновую аллею, которая станет украшением этой местности. Всего же в этот день в Башкирии организовали посадку миллиона деревьев на 60 лесных участках. Инвентарь, семена и саженцы волонтерам выдавали работники лесхозов, они же обучали людей правильной технологии посадки деревьев.

Туристы нашли приключения

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Молодежь АТЗ совершила
марш-бросок по Татарстану.

Сотрудники Альметьевского трубного завода приняли участие в республиканском туристско-приключенческом мероприятии «Марш-бросок – 2019», посвященном 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Союз молодежи предпри-

ятий и организаций Республики Татарстан организует это мероприятие уже 19 лет подряд.

В этом году команда АТЗ участвовала в «Марш-броске» впервые, но смогла показать хорошие результаты в нескольких конкурсах. Успешными для металлургов стали конкурсы «Десант особого назначения», «Властелин вкуса» и «Рыбалка». Молодежный лидер завода Даниил Селиванов занял второе место в творческом конкурсе «А зори здесь тихие».

Завершился слет молодежи двухметровым «пионерским» костром и салютом.



△ АТЗ без наград не остался © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Металлурги подарили чистоту

СУББОТНИК

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Волонтеры АТЗ подготовили
базу отдыха к детскому сезону.

За две недели до Дня защиты детей сотрудники Альметьевского трубного завода провели благотворительную акцию «Дети – детям» на базе отдыха «Жемчужная». 92 волонтера в течение субботы подготовили базу к приезду маленьких гостей: покрасили металлоконструкции, убрали мусор и осеннюю листву, прибрались в

домиках, привели в порядок столовую.

В конце мая на базе стартует летний сезон отдыха. Здесь побывают дети из всех уголков Татарстана. В прошлом году около 500 ребят, находящихся в сложной жизненной ситуации, провели в «Жемчужной» летние каникулы.

Кстати, уже несколько лет на базе отдыха для детей действуют контактный зоопарк и катамаранный клуб, которые добровольцы завода открыли с помощью грантов конкурса «ОМК-Партнерство». В этом году здесь будет реализован еще один волонтерский проект – «Полоса препятствий».

Наличники напомнят о страшном

В музее истории ВМЗ открылась персональная выставка художника Юры Шуста «Пьяный лес»

ИСКУССТВО

Виктор Махров
Выкса

Художник, родившийся в Беларуси и получивший известность в Бельгии, работал в арт-резиденции «Выкса». 14 мая его проект представили в галерее музея истории металлургического завода.

Центральная работа проекта, основу которой составили девять обугленных наличников, преобразует пространство галереи в сельскую улицу. А пол при этом усыпан металлургиче-

ским шлаком, который был откопан и собран специально для выставки.

Своеобразным катализатором идеи проекта стали пожары, охватившие леса вокруг Выксы в 2010 году. Согласно официальной версии, причинами пожаров были засуха, аномально высокие температуры и человеческий фактор – неосторожность отдыхающих. Именно поэтому в алтарной зоне галереи, словно ритуальный жертвенник, установлен мангал.

Открытие выставки собрало несколько десятков любителей современного искусства. Экспозиция продлится до 30 мая.

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Юрий Шуст родился в 1983 году в городе Молодечно, Беларусь. В 2014 году получил степень магистра в Королевской академии искусств Бельгии, а в 2015-м стал номинантом премии Coming People музея современного искусства S.M.A.K. в бельгийском Генте. В 2016 году Шуст окончил высший институт искусства HISK в том же городе. Последние три года активно выступал в странах Европы. В 2016 году участвовал в пятой Московской биеннале молодого искусства. Сегодня работы Шуста хранятся в частных и публичных коллекциях Бельгии.



△ Мангалы могли стать причиной пожаров © ТАТЬЯНА ОСТРОГЛАЗОВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© ТАТЬЯНА ОСТРОГЛАЗОВА

Режим онлайн

В арт-резиденции «Выкса» рассказали, как заработать больше лайков и репостов

ЗНАНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Мастер-класс по маркетингу в социальных сетях прошел 13 мая в рамках публичной программы фестиваля «Арт-Овраг». SMM-менеджер фестиваля Ирина Герасимова рассказала, как правильно вести онлайн-ресурсы, наполнять их визуальной и текстовой информацией – и продвигать этот контент. Ведущая мастер-класса сделала акцент на стратегическом планировании ведения социальных сетей и других онлайн-ресурсов, составлении маркетинговой стратегии, создании контент-плана, работе с дизайном, вовлечении аудитории и способах ее увеличения.

Встречу посетили около 30 выксунцев, среди которых как профессионалы, работающие с информационными ресурсами, – PR-специалисты, журналисты и представители креативных направлений индустрии, – так и те, кто только собирается создать свой паблик или страницу в со-

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

SMM (social media marketing) – маркетинг в социальных медиа, продвижение товаров и услуг в социальных сетях. Продвижение в социальных сетях позволяет точно воздействовать на целевую аудиторию, выбирать площадки, на которых эта аудитория в большей степени представлена, и максимально подходящие способы коммуникации с ней.

Кросс-промо (cross promo) – технология перекрестного продвижения: две или более компаний реализуют совместные программы, направленные на стимулирование сбыта своей продукции или повышение осведомленности аудитории.

циальных сетях. Участникам мастер-класса Ирина Герасимова предложила придумать совместные проекты с целью кросс-промо для своих онлайн-ресурсов. Лучшие из них будут реализованы в партнерстве с информационными площадками «Арт-Оврага».



© АРХИВ ОМК

Отель в красках

Гостиница «Баташев» откроет двери для детей Выксы

КОНКУРС

В преддверии своего 10-летнего юбилея главный отель города объявляет изобразительный конкурс. Будущих участников конкурса – детей в возрасте от пяти до 15 лет – приглашают на экскурсию по гостинице, которая начнется 31 мая в

14:00. В этот же день ребятам предстоит все увиденное отобразить на бумаге.

В каждой возрастной категории определят трех лучших художников, а также обладателя приза зрительских симпатий. А наиболее удачные работы впоследствии будут выставлены в галерее гостиницы. Призеров ждут подарки, а всех участников – сладкий стол.

! Записаться на участие в конкурсе можно по телефонам в Выксе: 9-07-05, 9-07-84. Заявки принимаются до 30 мая. 31 мая организаторы будут ждать участников у центрального входа в гостиницу «Баташев». С собой нужно принести свои материалы для творчества: краски, кисти, карандаши, планшеты для бумаги и так далее.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Глазами клиента

У каких поставщиков хочется закупать продукцию – и почему?

ТАТЬЯНА БОНДАРЕНКО
начальник отдела по системе менеджмента качества, ЧМЗ



Все мы в разных сферах деятельности являемся и клиентами, и поставщиками. Чусовской металлургический завод – крупнейший в России поставщик рессорной продукции, поэтому мы изучаем требования наших клиентов и стараемся им соответствовать. Мне часто приходится действовать от лица поставщика во время общения с автозаводами: КамАЗ, «Урал», ГАЗ, УАЗ, «Вольво компоненты», Ford.

Однако для наших поставщиков клиентами являемся уже мы сами. Когда я выезжаю к партнерам с аудитами, то оцениваю их с позиции потребителя. И ожидаю от них качества, стабильности и плодотворного сотрудничества.

Как-то мы были с такой целью у двух поставщиков. Аудиторов всегда принимают с опаской, как-никак это проверка потребителем выполнения его требований.

Приехав на первое предприятие, мы были приятно удивлены: производство выстроено в линию, чистые помещения и оборудование, рабочие в новой спецодежде. Сотрудники волновались, но грамотно рассказывали о процессах, а также о действиях, которые совершают, если вдруг выявляются брак или отклонения. Порадовало, что малое предприятие применяет инструменты статистического анализа и элементы IATF 16949, хотя сертифицировано только на ИСО 9001. Конечно, мы выявили некоторые области для улучшения (и это совершенно нормально при таких визитах), но в целом результатами аудита остались довольны – удалось достичь взаимопонимания и сделать первые шаги к сотрудничеству.

Иным оказался визит к другому поставщику. Насторожило, что производство было организовано

в частном секторе. Перед глазами предстали старые покосившиеся постройки, перед входом на площадку валялись поломанное оборудование, неисправный инструмент, металлические отходы, детский велосипед, а завершал картину грязный бушлат, брошенный на перегородку. Не лучшее впечатление оставил и склад заготовки – фактически это была свалка металла. В производственных помещениях беспорядок, оборудование грязное, не настроено, непонятно, как вообще работает. Посмотрели инструкции – устаревшие. О безопасности тоже никто не заботился, закралось даже подозрение о нетрезвом состоянии рабочих. Как там проводился контроль качества – оставалось только гадать. Документация не соответствовала даже ИСО 9001, хотя руководство предоставило нам сертификат.

Клиентоориентированность: мы знаем, кто будет работать с результатами нашего труда, и понимаем требования к нам.

Естественно, покупать продукцию у такого поставщика не было никакого желания, тем более что к ее качеству были нарекания. И стало понятно, почему: при такой «организации» производства чудес ожидать не приходится.

Благодаря этой истории мы посмотрели на наши отношения с заказчиками с другой точки зрения. Стало понятно, что каждая единица качественного товара – это не только выполнение договора и работа с потребностями покупателя. Это еще и демонстрация честности, заботы и уважения к клиенту. Давайте заботиться друг о друге, уважать себя и других – и вместе делать общее дело.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



ЦИФРА

2 440

человек подписаны на официальную страницу ОМК в социальной сети Facebook. Пользователи ежедневно находят здесь интересную информацию из жизни компании и городов присутствия. Например, на этой неделе на странице ОМК можно узнать о первом мартовском цехе ВМЗ, основанном ровно 125 лет назад.

АНОНС

Как планировать по-крупному?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Зорко и четко

Лучшим снимком апреля в новом фотоконкурсе имени Сергея Суркина стала работа Дмитрия Чуева «Зоркий взгляд и конкретная цель на горизонте». Фотография стала одной из семи, опубликованных в категории «Четкая постановка цели». Напомним, номинации конкурса в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Адам Резерфорд.
«Краткая история всех, кто когда-либо жил»

Рекомендует Наталья Крупская,
начальник учебного центра АТЗ

«Книга попала мне на глаза совершенно случайно. Заинтересовало название, решила посмотреть, про что будет идти речь дальше. Оказалось, что это научное произведение, которое два года назад сообщество National Geographic признало лучшим. Автор книги – британский генетик и писатель.

Кое-что из прочитанного я понимала далеко не с первого раза, но книга понравилась. У автора оригинальный взгляд на исторические вопросы – и он с большой охотой делится своими мыслями, причем не давит авторитетом, а предлагает читателям самим подумать над сказанным.

«Краткая история...» довольно просто и понятно объясняет основы практически всех процессов человеческой цивилизации: от социальных и религиозных до политических, экономических и технологических. Из книги можно узнать о развитии человека, загадках прошлого, находках и ошибках ученых. Автор подчеркивает, что генетика сама по себе пока не в силах дать людям точные ответы на вопросы об их будущем или будущем их близких. Каждый из нас уникален и непредсказуем. Но это не повод отчаиваться – похожего у нас тоже очень много.

Книга заставляет задуматься о том, сам ли человек творит свою судьбу – или повинует внешним обстоятельствам, законам, традициям. Словом, это чтение для тех, кто хочет расширить кругозор.



АФИША | май

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Кукла: от обряда до игры». Куклы и игрушки XIX–XXI веков.

«Пьяный лес». Работы художника Юры Шуста.

«Театральные страницы». Из фондов Русского музея фотографии.

События в ДК имени Лепсе

18 мая, 13:00 – спектакль «Буратино».

18 мая, 18:00 – спектакль «Солдатики».

21 мая, 18:00 – концерт студии аниматоров Happy Holiday.

События в музее истории ВМЗ

18 мая – Ночь музеев: мастер-классы для детей и взрослых, театральные экскурсии, выставки; интерактивный кукольный спектакль «Заяц, петух и лиса» (16:15); спектакль-невидимка «Все началось со шторки для душа» (22:00).

26 мая – мастер-класс: поделка «Веселые игрушки».

Параллельная программа «Арт-Оврага»

в арт-пространстве Ex Libris

18 мая, 12:00 – семейный мастер-класс «Бестиарий».

19 мая, 10:00 – конкурс «Фотоохота».

Чусовой

Спортивные события

19 мая, 9:00–11:00 – первенство КДЮСШ «Ермак» по плаванию. СОК «Чусовской».

19 мая, 11:00 – легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Чусовской работы». СОК «Чусовской».

Культурные события

18 мая, 11:00 – Международный день музеев. Краеведческий музей.

18 мая, 18:00–21:00 – «Музейный квест».

Этнографический парк истории реки Чусовой.

18:00, 20:00–22:00 – «Музейные приложения». ДК железнодорожников.

20 апреля – 31 мая – выставка живописи и деревянной скульптуры. КДЦ.

26 мая, 16:00 – концерт детского ансамбля русской песни «Ладушки». КДЦ.

Благовещенск

Культурные события

31 мая, 19:00 – спектакль «Анна Франк». Русский драматический театр (Уфа).

28 мая, 19:00 – балет «Ромео и Джульетта». Театр оперы и балета (Уфа).

27 мая, 19:00 – группа «Любэ». РК «Огни Уфы» (Уфа).

Челябинск

Ночь музеев

18 мая, 18:00–21:00 – исторические танцы; спектакль «Я на границе тебя. Ты на границе меня»; бесплатный вход на выставки. Исторический музей Южного Урала.

Концерты

20:00 – рок-концерт с участием групп «Резиновый дедушка», ZOOMA, «Зеленая миля», «Откровение»; байк-шоу. Исторический музей Южного Урала.

20 мая, 18:00 – патриарший хор Грузии «Басиани». Театр драмы.



21 мая, 19:00 – «Карен Даллакян приглашает друзей». Концерт в помощь больным животным. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

18 мая, 18:00, 19 мая, 16:00 – «Портрет 2.0».

21 мая, 19:00 – театр современного танца. Премьера от Riccardo Buskarini.

22 мая, 19:00 – «Сеанс гипноза».

23 мая, 18:00 – «Голодранцы-аристократы».

Спектакли в театре оперы и балета

17 мая, 19:30 – «Триумфальная арка».

Спектакли в театре «Манекен»

22 мая, 18:00 – «Сирано де Бержерак».

Спектакли в молодежном театре

18 мая, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску».

22 мая, 18:00 – «Идиот».

Спектакли в Камерном театре

22 мая, 18:00 – «Третья голова».

Альметьевск

Шоу на городском пляже

25 мая, 17:00 – фестиваль красок, шоу мыльных пузырей.

26 мая, 17:00 – шоу мыльных пузырей.

События в ДК «Нефтьче»

18 мая, 9:00 – благотворительный КВН.

23 мая, 18:00 – танцевальный фестиваль «Мир внутри нас».